

Принят в новой редакции Протоколом
съезда Межрегионального профессионального
союза "Альянс врачей" от 16 декабря 2018 года

У С Т А В
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "АЛЬЯНС ВРАЧЕЙ"

Москва
2018

1. **Правовой статус Профсоюза**

- 1.1. Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей" (далее – Профсоюз) – межрегиональная добровольная общественная самоуправляемая некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в организациях здравоохранения.
- 1.2. Местонахождение Профсоюза: город Москва.
- 1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории следующих субъектов Российской Федерации: Город Москва; Московская область, Астраханская область, Томская область, а также в других субъектах Российской Федерации, в которых созданы региональные организации Профсоюза. В силу абзаца 5 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" Профсоюз действует на территориях менее половины субъектов Российской Федерации.
- 1.4. Полное наименование – Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей".
- 1.5. Сокращенное наименование – МПРЗ "Альянс врачей".
- 1.6. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом.
- 1.7. Профсоюз, региональные и первичные организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.
2. **Цели Профсоюза**
 - 2.1. Основными целями Профсоюза являются:
 - 2.1.1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
 - 2.1.2. Реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организаций;
 - 2.1.3. Повышение качества жизни членов Профсоюза.
3. **Основные задачи Профсоюза**
 - 3.1. Основными задачами Профсоюза являются:
 - 3.1.1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся.
 - 3.1.2. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
 - 3.1.3. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
 - 3.1.4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.
 - 3.1.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
 - 3.1.6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников.
 - 3.1.7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества.
 - 3.2. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выборные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей:
 - 3.2.1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.
 - 3.2.2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах

- законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.
- 3.2.3. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, предлагает меры по социальной поддержке работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организаций, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.
 - 3.2.4. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.
 - 3.2.5. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.
 - 3.2.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.
 - 3.2.7. Участвует в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда.
 - 3.2.8. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере занятости и трудовых отношений.
 - 3.2.9. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.
 - 3.2.10. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран.

4. Члены Профсоюза

- 4.1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях здравоохранения;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе, а также избранные в состав коллегиальных или единоличных органов Профсоюза;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством, на период трудоустройства, на срок не более 1 года с момента увольнения;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

- 4.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

- 4.3. Член Профсоюза имеет право:

- 4.3.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

- 4.3.2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

- 4.3.3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных потребительских кооперативов, других организаций в соответствии с их уставными документами с учетом профсоюзного стажа.

- 4.3.4. Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

- 4.3.5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.
- 4.3.6. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.
- 4.3.7. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
- 4.3.8. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.
- 4.3.9. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.
- 4.3.10. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы.
- 4.3.11. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.
- 4.3.12. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.
- 4.4. Член Профсоюза обязан:
 - 4.4.1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения.
 - 4.4.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.
 - 4.4.3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.
 - 4.4.4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу.
 - 4.4.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе Съезда Профсоюза.
 - 4.4.6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.
 - 4.4.7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению региональной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.
- 4.5. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации - в соответствующую региональную организацию Профсоюза.
- 4.6. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.
- 4.7. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.
- 4.8. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
 - добровольного выхода из Профсоюза;
 - прекращения трудовых отношений;
 - выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
 - исключения из Профсоюза;
 - смерти члена Профсоюза.
- 4.9. Выход из Профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию.
- 4.10. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.
- 4.11. Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся выборным профсоюзным органом выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.
- 4.12. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы. Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный орган соответствующей региональной организации Профсоюза.
- 4.13. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в

- соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным органом Профсоюза.
- 4.14. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными органами соответствующей региональной организации Профсоюза и Профсоюза.
- 5. Ответственность членов Профсоюза**
- 5.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):
выговор;
предупреждение об исключении из Профсоюза;
исключение из Профсоюза.
- 5.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:
неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;
систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
совершения виновных умышленных действий, причинивших ущерб Профсоюзу.
- 5.3. Решение о применении меры взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, региональной организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.
- 5.4. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.
- 5.5. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.
- 6. Организационная структура Профсоюза**
- 6.1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу.
- 6.2. Члены Профсоюза добровольно объединяются:
в региональные (на уровне субъектов Российской Федерации); местные (на муниципальном уровне) организации Профсоюза, создаваемые по территориальному принципу;
в первичные профсоюзные организации по производственному принципу;
- 6.3. Первичные и региональные организации Профсоюза действуют на основании Устава Профсоюза.
- 7. Органы Профсоюза и его организаций, порядок их работы**
- 7.1. Для руководства Профсоюзом и его организациями в порядке, установленном настоящим Уставом, избираются коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, съездами Профсоюза.
- 7.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза в профсоюзных организациях всех уровней структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться постоянно действующие комиссии, советы, секции и другие объединения.
- 7.3. В первичных и региональных организациях Профсоюза может вводиться представитель (уполномоченный) Профсоюза, действующий на основании положения, утверждаемого соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.
- 7.4. Правомочность заседаний и принятия решений органами Профсоюза и его организаций:
- 7.4.1. Съезд Профсоюза, собрание первичной или региональной организации Профсоюза считаются правомочными при участии в них более половины делегатов.
- 7.4.2. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.
- 7.4.3. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов правомочны при участии в них более половины членов выборного коллегиального профсоюзного органа.
- 7.5. Решения на собраниях, съездах, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов принимаются большинством голосов присутствующих, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

- 7.6. Избрание выборных профсоюзных органов:
- 7.6.1. Избрание (формирование) выборных коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием и (или) непосредственно на собрании, Съезде Профсоюза.
- 7.6.2. Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных профсоюзных органов и их количественный состав определяются собранием, Съездом Профсоюза.
- 7.6.3. Избрание председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза осуществляется соответственно на собрании, Съезде Профсоюза.
- 7.6.4. Досрочные выборы, досрочное прекращение полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя Профсоюза, организации Профсоюза любого уровня структуры Профсоюза могут быть осуществлены в случае нарушения действующего законодательства и (или) настоящего Устава.
- 7.6.5. Председатели первичных, региональных организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители входят в состав выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов и выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза по должности.
- 7.6.6. Член выборного коллегиального профсоюзного органа, избранный прямым делегированием, может быть отозван по инициативе этого органа, а также по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в соответствии с порядком формирования соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа в его состав делегируется другой представитель организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются решением этого органа.
- 7.6.7. Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных членов профсоюзных органов.
- 7.6.8. Выборные коллегиальные органы Профсоюза и организаций Профсоюза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, Съездом ежегодно отчитываются о своей деятельности перед избравшими их организациями Профсоюза, Профсоюзом.
- 7.7. Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки, определяемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, проводят отчеты и выборы.
- 7.8. Нормы представительства и порядок избрания делегатов Съезда определяются соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.
- 8. Создание первичной профсоюзной организации**
- 8.1. Первичная профсоюзная организация создается по решению региональной организации Профсоюза.
- 8.2. У одного работодателя может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации.
- 9. Права первичной профсоюзной организации**
- 9.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:
- 9.1.1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.
- 9.1.2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
- 9.1.3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
- 9.1.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.
- 9.1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.
- 9.1.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров.
- 9.1.7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

- 9.1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности региональной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.
- 9.1.9. Вносить предложения по кандидатуре председателя соответствующей вышестоящей региональной организации Профсоюза.
- 9.1.10. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.
- 9.1.11. Обращаться в соответствующую региональную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
- 9.1.12. Принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса.
- 9.1.13. Устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.
- 9.1.14. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.
- 10. Обязанности первичной профсоюзной организации**
- 10.1. Первичная профсоюзная организация обязана:
 - 10.1.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.
 - 10.1.2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
 - 10.1.3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.
 - 10.1.4. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью удержания и перечисления членских профсоюзных взносов работодателем.
 - 10.1.5. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей региональной организации Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.
 - 10.1.6. Представлять в выборные органы соответствующих региональных организаций Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам.
 - 10.1.7. Вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.
- 11. Органы первичной профсоюзной организации**
- 11.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:
 - собрание – высший руководящий орган;
 - профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
 - председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
 - ревизор – контрольно-ревизионный орган.
- 12. Собрание первичной профсоюзной организации**
- 12.1. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 12.2. Дата и место проведения собрания, повестка дня объявляются не менее чем за 15 дней до установленного срока и не менее чем за месяц в первичной профсоюзной организации с правами региональной.
- 12.3. К исключительной компетенции Собрания относятся:
 - 12.3.1. изменение устава первичной профсоюзной организации;
 - 12.3.2. определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества;
 - 12.3.3. определение порядка приема в состав членов первичной профсоюзной организации и исключения из состава ее членов;
 - 12.3.4. образование органов первичной профсоюзной организации и досрочное прекращение их полномочий;

- 12.3.5. утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности первичной профсоюзной организации;
- 12.3.6. принятие решений о создании первичной профсоюзной организацией других юридических лиц, об участии первичной профсоюзной организации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств первичной профсоюзной организации;
- 12.3.7. принятие решений о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- 12.3.8. утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора первичной профсоюзной организации.
- 12.4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, ревизора первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.
- 12.5. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

- 12.6. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

13. Профсоюзный комитет

- 13.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.
- 13.2. Профсоюзный комитет:
 - 13.2.1. Созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания.
 - 13.2.2. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.
 - 13.2.3. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.
 - 13.2.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
 - 13.2.5. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.
 - 13.2.6. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.
 - 13.2.7. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.
 - 13.2.8. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками.
 - 13.2.9. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации.
 - 13.2.10. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

- 13.2.11. Подтверждает в период между собраниями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием от профсоюзных организаций структурных подразделений, взамен отозванных.
- 13.2.12. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя.
- 13.2.13. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.
- 13.2.14. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.
- 13.2.15. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.
- 13.2.16. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.
- 13.2.17. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.
- 13.2.18. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
- 13.2.19. Осуществляет другие полномочия.
- 13.2.20. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.
- 13.3. Срок полномочий профсоюзного комитета – два года.
- 13.4. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.
- 13.5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем:
по собственной инициативе;
по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета;
по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

14. Председатель первичной профсоюзной организации

- 14.1. Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации.
- 14.2. Председатель:
 - 14.2.1. Руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания.
 - 14.2.2. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.
 - 14.2.3. Организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.
 - 14.2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.
 - 14.2.5. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.
 - 14.2.6. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.
 - 14.2.7. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.
 - 14.2.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим информированием.
 - 14.2.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.
 - 14.2.10. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.
 - 14.2.11. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с

- рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.
- 14.2.12. Организует учет членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.
- 14.2.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.
- 14.2.14. Организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.
- 14.2.15. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом.
- 14.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.
- 14.4. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – 2 года.
- 14.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, нарушения Общего положения о первичной профсоюзной организации, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании, которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.
- 14.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.
- 14.7. Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания.
- 15. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации**
- 15.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием.
- 15.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов первичной профсоюзной организации, участвующих в общем собрании, при наличии кворума.
- 15.3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую региональную организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.
- 16. Создание региональной организации Профсоюза**
- 16.1. Региональная организация Профсоюза создается по решению Профсоюза.
- 17. Права региональной организации Профсоюза**
- 17.1. Региональная организация Профсоюза имеет право:
- 17.1.1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью региональной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
- 17.1.2. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза и Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение.
- 17.1.3. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, регионального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении

- деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 17.1.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих выборных профсоюзных органов соответствующей региональной организации Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.
 - 17.1.5. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей региональной организации Профсоюза и Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.
 - 17.1.6. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы соответствующей региональной организации Профсоюза и Профсоюза, отзывать и заменять их.
 - 17.1.7. Вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих региональных организаций Профсоюза и Профсоюза.
 - 17.1.8. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.
 - 17.1.9. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.
 - 17.1.10. Принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.
 - 17.1.11. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.
- 18. Обязанности региональной организации Профсоюза**
- 18.1. Региональная организация Профсоюза обязана:
 - 18.1.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.
 - 18.1.2. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых соглашений и других соглашений.
 - 18.1.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
 - 18.1.4. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
 - 18.1.5. Обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов в соответствующую региональную организацию Профсоюза и Профсоюз в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.
 - 18.1.6. Представлять в вышестоящие профсоюзные органы соответствующей региональной организации Профсоюза и Профсоюза данные о численности объединяемых членов Профсоюза, количестве первичных и региональных организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами.
- 19. Органы региональной организации Профсоюза**
- 19.1. Органами региональной организации Профсоюза являются:
 - собрание региональной организации Профсоюза – высший руководящий орган;
 - совет региональной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
 - председатель региональной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;
 - ревизор региональной организации Профсоюза – контрольно-ревизионный орган.
- 20. Собрание**
- 20.1. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
 - 20.2. Повестка дня, дата и место проведения собрания объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.
 - 20.3. К исключительной компетенции Собрания относятся:
 - 20.3.1. определение приоритетных направлений деятельности региональной организации Профсоюза, принципов формирования и использования ее имущества;
 - 20.3.2. определение порядка приема в состав членов региональной организации Профсоюза и исключения из состава ее членов;
 - 20.3.3. образование органов региональной организации Профсоюза и досрочное прекращение их полномочий;

- 20.3.4. утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности региональной организации Профсоюза;
- 20.3.5. принятие решений о создании региональной организацией Профсоюза других юридических лиц, об участии региональной организации Профсоюза в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств региональной организации Профсоюза;
- 20.3.6. принятие решений о реорганизации и ликвидации региональной организации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- 20.3.7. утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора региональной организации Профсоюза.
- 20.4. Решения по вопросам исключительной компетенции Собрания региональной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей лиц, принимающих участие в собрании, при наличии кворума.
- 20.5. Внеочередное собрание проводится по решению совета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.
- 20.6. Совет региональной организации Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.
- 21. Совет региональной организации Профсоюза**
- 21.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом региональной организации является Совет региональной организации Профсоюза.
- 21.2. Совет региональной организации Профсоюза:
 - 21.2.1. Осуществляет руководство деятельностью региональной организации Профсоюза.
 - 21.2.2. Принимает решение о созыве собрания, вносит предложения по повестке дня и месту ее проведения.
 - 21.2.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального или регионального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.
 - 21.2.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального или регионального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
 - 21.2.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.
 - 21.2.6. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.
 - 21.2.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
 - 21.2.8. Осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.
 - 21.2.9. Участвует в формировании и реализации региональных программ занятости и социального развития.
 - 21.2.10. Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.
 - 21.2.11. Информировать соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях.
 - 21.2.12. Обращается в первичную, соответствующую региональную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае

- неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.
- 21.2.13. Вносит на рассмотрение собрания вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации региональной организации Профсоюза.
 - 21.2.14. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в региональной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.
 - 21.2.15. Избирает по предложению председателя заместителя (заместителей) председателя региональной организации Профсоюза.
 - 21.2.16. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.
 - 21.2.17. Отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных и местных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.
 - 21.2.18. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности региональной организации Профсоюза.
 - 21.2.19. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.
 - 21.2.20. Осуществляет контроль за выполнением решений собраний региональной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;
 - 21.2.21. Принимает решения о создании первичных и местных организаций Профсоюза;
 - 21.2.22. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему собранием.
 - 21.2.23. Делегирует отдельные полномочия председателю региональной организации Профсоюза.
- 21.3. Срок полномочий совета региональной организации Профсоюза – 5 лет.
 - 21.4. Заседание совета региональной организации Профсоюза созывается председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
 - 21.5. Заседание совета региональной организации Профсоюза ведет председатель региональной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.
 - 21.6. Внеочередное заседание совета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов совета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.
- 22. Председатель региональной организации Профсоюза**
- 22.1. Для текущего руководства деятельностью региональной организации Профсоюза избирается председатель региональной организации Профсоюза.
 - 22.2. Председатель:
 - 22.2.1. Руководит работой совета региональной организации Профсоюза, созывает и ведет их заседания.
 - 22.2.2. Организует выполнение решений собраний, совета, региональной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.
 - 22.2.3. Представляет без доверенности интересы региональной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.
 - 22.2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени региональной организации Профсоюза.
 - 22.2.5. Докладывает собранию, совету о работе совета, регулярно отчитывается о своей работе.
 - 22.2.6. Утверждает учетную политику региональной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее.
 - 22.2.7. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в соответствующую региональную организацию Профсоюза или Профсоюз.
 - 22.2.8. В пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении региональной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

- 22.2.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему советом.
- 22.2.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.
- 22.2.11. Выдает доверенности на действия от имени региональной организации Профсоюза.
- 22.2.12. Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных и местных организаций Профсоюза.
- 22.2.13. Представляет данные о численности региональной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.
- 22.2.14. Формирует и руководит аппаратом региональной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.
- 22.2.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя региональной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры.
- 22.2.16. Организует учет и обеспечивает сохранность документов региональной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.
- 22.2.17. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием совета.
- 22.2.18. Осуществляет другие полномочия.
- 22.3. Срок полномочий председателя региональной организации Профсоюза – 5 лет.
- 22.4. В отсутствие председателя региональной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.
- 22.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем региональной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании, которая созывается советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.
- 22.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя региональной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается советом. Исполнение обязанностей председателя региональной организации Профсоюза в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания.
- 23. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация региональной организации Профсоюза**
- 23.1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации региональной организации Профсоюза принимается собранием. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей лиц, участвующих в собрании, при наличии кворума.
- 23.2. Реорганизация и ликвидация региональной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 23.3. Имущество региональной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется в соответствующую региональную организацию Профсоюза и в Профсоюз на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.
- 24. Органы Профсоюза**
- 24.1. Органами Профсоюза являются:
- Съезд – высший руководящий орган;
 - Центральный Совет Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
 - Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

Почетный Председатель Профсоюза – выборный руководящий орган;
Ревизор Профсоюза – контрольно-ревизионный орган.

25. Съезд Профсоюза

- 25.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, созываемый Центральным Советом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.
- 25.2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Центральным Советом Профсоюза.
- 25.3. К исключительной компетенции Съезда Профсоюза относится
 - 25.3.1. определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;
 - 25.3.2. изменение устава Профсоюза;
 - 25.3.3. определение порядка приема в состав членов Профсоюза и исключения из состава его членов;
 - 25.3.4. образование органов Профсоюза и досрочное прекращение их полномочий;
 - 25.3.5. утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Профсоюза;
 - 25.3.6. принятие решений о создании Профсоюзом других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Профсоюза;
 - 25.3.7. принятие решений о реорганизации и ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
 - 25.3.8. утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Профсоюза.
- 25.4. Решения по вопросам исключительной компетенции Съезда Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в Съезде, при наличии кворума.
- 25.5. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается Центральным Советом Профсоюза по собственной инициативе, а также по требованию собраний не менее одной трети региональных организаций Профсоюза.

26. Центральный Совет Профсоюза

- 26.1. В период между съездами выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является Центральный Совет Профсоюза.
- 26.2. Центральный Совет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.
- 26.3. Срок полномочий Центрального Совета Профсоюза - пять лет.
- 26.4. Заседания Центрального Совета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 26.5. Центральный Совет Профсоюза:
 - 26.5.1. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, собраний, Устава Профсоюза. Отстаивает в органах государственной и судебной власти права и интересы Профсоюза.
 - 26.5.2. Представляет в органах государственной власти и судебных органах права и интересы членов Профсоюза в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Уставом.
 - 26.5.3. Вносит предложения и участвует в разработке Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.
 - 26.5.4. Требуется отмены решений государственных и иных органов и организаций, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций, Профсоюза.
 - 26.5.5. Рассматривает вопросы, связанные с заключением отраслевого соглашения, иных соглашений, осуществлением контроля за их выполнением.
 - 26.5.6. Вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников и обучающихся, в органы законодательной (представительной) и исполнительной власти, в государственные органы контроля и надзора.
 - 26.5.7. Координирует деятельность региональных организаций Профсоюза по реализации уставных задач, проводит мероприятия Профсоюза.
 - 26.5.8. В порядке, установленном законодательством, принимает решения о проведении массовых акций, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов,

- объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.
- 26.5.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, других отраслей законодательства в социальной сфере.
- 26.5.10. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.
- 26.5.11. Избирает по предложению Председателя Профсоюза заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза.
- 26.5.12. Формирует комиссию с полномочиями по разработке отраслевого соглашения и участию в переговорах, комиссию по применению норм Устава Профсоюза, а также другие комиссии Центрального Совета Профсоюза.
- 26.5.13. Утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов.
- 26.5.14. Утверждает порядок подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, устанавливает единые сроки их проведения.
- 26.5.15. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.
- 26.5.16. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год.
- 26.5.17. Утверждает годовой финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза, обеспечивает их гласность.
- 26.5.18. Созывает съезды Профсоюза.
- 26.5.19. Информировывает организации Профсоюза о своей деятельности.
- 26.5.20. Дает разъяснения положений Устава Профсоюза.
- 26.5.21. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, а также на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, предусмотренным настоящим Уставом.
- 26.5.22. Обращается в региональную организацию Профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя региональной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения об организации Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.
- 26.5.23. Принимает решения о создании региональных организаций Профсоюза;
- 26.5.24. Делегирует отдельные полномочия Председателю Профсоюза.
- 26.5.25. Осуществляет другие функции, в том числе делегированные Съездом.
- 26.6. Заседания Центрального Совета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.
- 26.7. Председатель Профсоюза, Почетный Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза входят в состав Центрального Совета Профсоюза по должности.
- 26.8. Внеочередное заседание Центрального Совета Профсоюза созывается по требованию не менее одной трети членов Центрального Совета Профсоюза.
- 27. Председатель Профсоюза**
- 27.1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.
- 27.2. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза и Центральному Совету Профсоюза.
- 27.3. Срок полномочий Председателя Профсоюза – пять лет.
- 27.4. Председатель Профсоюза:
- 27.4.1. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза Профсоюза, координирует деятельность региональных организаций Профсоюза, комиссий, секций и других объединений, созданных Центральным Советом Профсоюза.
- 27.4.2. Представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

- 27.4.3. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, исполнительными органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями по поручению Центрального Совета Профсоюза Профсоюза.
- 27.4.4. В пределах полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Центрального Совета Профсоюза.
- 27.4.5. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Центральным Советом Профсоюза.
- 27.4.6. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза и делегирует им отдельные полномочия.
- 27.4.7. Формирует и руководит аппаратом Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает условия оплаты труда работников аппарата, включая должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты, а также иные выплаты, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, издает распоряжения.
- 27.4.8. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок.
- 27.4.9. Докладывает Центральному Совету Профсоюза о работе Профсоюза и регулярно отчитывается о своей работе.
- 27.4.10. Выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным Советом Профсоюза.

28. Почетный Председатель Профсоюза

- 28.1. Съезд Профсоюза вправе учредить (а так же упразднить) высшую постоянно действующую выборную руководящую должность – Почетный Председатель Профсоюза.
- 28.2. Избрание Почетного Председателя Профсоюза не является обязательным.
- 28.3. Почетный Председатель Профсоюза в случае учреждения данной должности, избирается из числа членов Профсоюза прямым тайным голосованием на Съезде Профсоюза сроком на 5 лет. По истечении указанного срока полномочия Почетного Председателя Профсоюза сохраняются до момента избрания Съездом нового Почетного Председателя Профсоюза.
- 28.4. Почетный Председатель Профсоюза досрочно освобождается от занимаемой должности в следующих случаях:
 - в случае добровольного сложения с себя полномочий;
 - принятия Съездом Профсоюза решений о досрочном прекращении полномочий Почетного Председателя Профсоюза, упразднении должности Почетного Председателя Профсоюза.
- 28.5. Почетный Председатель Профсоюза:
 - 28.5.1. представляет Профсоюз во взаимоотношениях с российскими, международными и зарубежными государственными и негосударственными органами и организациями, общественными объединениями, физическими и юридическими лицами, средствами массовой информации;
 - 28.5.2. выступает с заявлениями от имени Профсоюза;
 - 28.5.3. вправе открывать Съезд Профсоюза, председательствовать на заседаниях Съезда Профсоюза;
 - 28.5.4. вправе направить Центральному совету Профсоюза обращение о созыве внеочередного Съезда Профсоюза, а так же созывать внеочередные заседания Центрального совета Профсоюза;
 - 28.5.5. представляет Съезду Профсоюза отчет о своей деятельности;
 - 28.5.6. вправе обращаться к органам и должностным лицам Профсоюза, структурным подразделениям Профсоюза с предложениями, обращениями и заявлениями по вопросам деятельности указанных органов и должностных лиц;
 - 28.5.7. вправе приостановить решения и действия всех руководящих и центральных органов Профсоюза (за исключением Съезда Профсоюза) и руководящих органов его структурных подразделений (за исключением общего собрания структурного подразделения), противоречащих законодательству Российской Федерации, положениям настоящего Устава и (или) программным документам Профсоюза либо решениям Съезда Профсоюза до проведения очередного (внеочередного)

- заседания соответствующего вышестоящего органа Профсоюза, его структурного подразделения и принятия им решения по данному вопросу;
- 28.5.8. осуществляет иные полномочия, закрепленные за ним настоящим Уставом.
- 28.6. Почетный Председатель Профсоюза входит в состав Центрального совета Профсоюза по должности.
- 29. Контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза и Профсоюза**
- 29.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза и Профсоюза, учреждаемых ими организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства избираются ревизоры.
- 29.2. Ревизоры выполняют свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза.
- 29.3. Ревизор Профсоюза избирается на Съезде Профсоюза и подотчетен ему, срок полномочий – пять лет.
- 29.4. Ревизор региональной организации Профсоюза избирается на собрании, срок полномочий – пять лет.
- 29.5. Ревизор первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании на срок полномочий выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации.
- 30. Имущество Профсоюза и его формирование**
- 30.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций.
- 30.2. Источниками формирования имущества Профсоюза, являются:
- 30.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.
- 30.2.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.
- 30.2.3. Доходы от гражданско-правовых сделок.
- 30.2.4. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.
- 30.2.5. Иные поступления имущества по основаниям, не противоречащим действующему законодательству.
- 31. Вступительные и членские взносы**
- 31.1. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.
- 31.2. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.
- 31.3. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.
- 31.4. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом. Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.
- 31.5. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.
- 31.6. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.
- 31.7. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.
- 31.8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (плenumе) Центрального Совета Профсоюза; в советы региональных организаций Профсоюза - на собраниях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих

организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных и соответствующих региональных организаций Профсоюза.

32. Владение, пользование и распоряжение имуществом

32.1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

32.2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

33. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

33.1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих на Съезде, при наличии кворума.

33.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

33.3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

33.4. В случае ликвидации Профсоюза документы Профсоюза, в том числе документы по личному составу аппарата организаций Профсоюза и Профсоюза, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.